



Terwijl in Nederland de herfst begint, start hier de harmattan. Dat wil zeggen dat de regens stoppen en alles snel weer droog en dor zal zijn. De harmattan is het seizoen tussen het regenseizoen en het hete seizoen in. Het kenmerkt zich door droogte; warme dagen (38 graden) en koelere nachten (23 graden). Net als in Nederland valt ook hier het blad van de bomen en zijn veel mensen ziek rond de overgang naar dit seizoen. Er is veel malaria op het moment. Gelukkig is dat aardig goed te behandelen als je er op tijd bij bent, al blijft het ook een van de grootste doodsoorzaken in Ghana. Mensen zijn er hier niet meer zo van onder de indruk.

De klas draait goed. Het is fijn om te zien hoe het vertrouwen in en met het team is gegroeid de afgelopen twee jaar. Ook hebben we elkaar als team goed leren kennen door alle gebeurtenissen heen en hebben we elkaar en de cultuurverschillen leren kennen. Natuurlijk zorgt dit nog steeds af en toe voor miscommunicatie, maar hier kunnen we ook vaak om lachen met elkaar. Zo hadden we pas een vergadering waarin verschillende dingen werden genoemd die voor mij niet duidelijk waren. Ik weet inmiddels dat dit soort dingen dan voor de rest wel duidelijk is en vraag dan later aan Jeremiah om uitleg. De communicatie hier is in mijn beleving vooral in grote cirkels om zaken heen praten. Toen ik na het overleg aan Jeremiah uitleg vroeg, legde hij me uit wat er eigenlijk bedoeld was. Een van de leraren kwam erbij staan. Daardoor ontstond een gesprek over de verschillen in communicatie. Ik begrijp wat er gezegd wordt, maar niet altijd de boodschap erachter. Zo leren we van elkaar en kunnen we elkaar ook steeds beter vinden in de communicatie. Hierin is Jeremiah heel erg belangrijk voor mij.

Ik kan op een Nederlandse directe manier met hem communiceren. Hij communiceert dit dan op een Ghanese manier naar het team waardoor er geen demotivaties of onduidelijkheden ontstaan. Soms ben ik daar bij en soms ook niet. Als ik er wel bij ben dan weet ik wat hij duidelijk maakt, maar realiseer ik mij ook dat ik dit er nooit uit had gehaald op de manier waarop hij dat communiceert. In het begin vroeg ik hem dan weleens of het voor het team wel duidelijk was. Hij bevestigde dit altijd en later bleek dit ook uit de acties van het team. Het blijft mij verbazen.





Doordat de klas en het team nu echt goed draait, ontstaat er ook ruimte om met een volgende fase aan de slag te gaan. Dit houdt in dat de hele organisatie eromheen goed neergezet moet worden, onder andere het bestuur verstevigen, de registraties verder in orde maken en de nodige papieren invullen. Omdat mensen hier altijd 'ja' zeggen als je ze iets vraagt, maar dat niet betekent dat ze het dan ook echt gaan doen, kost dit meer tijd. In de praktijk blijkt pas of een 'ja'

ook echt een 'ja' is. We hebben wat extra mensen benaderd voor het bestuur. Deze mensen hebben 'ja' gezegd. Als ze een paar keer bij een vergadering zijn geweest, zal blijken of ze echt onderdeel van het bestuur willen zijn. Dit is een ingewikkeld proces en het zal tijd kosten om vertrouwen op te bouwen met elkaar. Dit is een proces dat er steeds wel naast heeft gelopen, maar waar nu meer ruimte voor ontstaat en meer nodig wordt om goed te regelen.

Wat erg fijn is om te zien is dat alle kinderen die zijn gestart in het reguliere onderwijs, hun plek hebben gevonden. Ze zijn opgenomen in de klas, maken vrienden en gedragen zich passend. Hun nieuwe leraren beginnen de kinderen te leren kennen en kunnen hen ook steeds makkelijker ondersteunen. Ze lijken het minder als een last te ervaren. Een mooi resultaat!

Komende maand verwacht ik twee stagiaires van de Pabo uit Nederland. Zij zullen een maand stage komen lopen op Zamzamiya en zullen ook bij ons in de klas zijn af en toe. Ik zal ze hier opvangen en wegwijs maken. Dat is weer een andere uitdaging. Hopelijk hebben ze hier een goeie tijd.

Groeten uit Ghana,
Lianne

Meer lezen over Inclusion?
<http://www.inclusion-tamale.info>

Het project (financieel) steunen? Uw gift is van harte welkom op:
NL78RABO0373333900 Stichting Victory Foundation o.v.v. Inclusion

