



**Protestantse gemeente
te Renkum - Heelsum**

Beleidsplan College van Diakenen 2023-2026

Beleidsplan College van Diakenen

Inhoud

Inleiding	3
Visie	3
Samenstelling	3
Hoofdthema's	4
Diaconale bewustwording	5
Diaconale aandacht voor de jongere generatie	7
Gezond financieel beleid	8
Borging kwaliteit diaconie op de langere termijn	10

Beleidsplan College van Diakenen

Inleiding

De Protestantse Gemeente te Renkum en Heelsum bestaat sinds 1 januari 2021. Daarvoor waren er drie afzonderlijke gemeenten waarvan de diaconieën al regelmatig samenwerkten. Na de fusie is er één groep diakenen ontstaan.

Dit voorliggende beleidsplan heeft tot doel inzicht geven in de beleidsmatige keuzes van het College van Diakenen van de Protestantse gemeente te Renkum en Heelsum voor de komende vier jaar en de werkzaamheden die daar bij horen. Het beleidsplan wordt, voor zover van toepassing, uitgewerkt in het werkplan.

Visie

Het Diaconaat is een belangrijk onderdeel van het kerkenwerk. De kerkelijke gemeente is er niet alleen voor zichzelf. Een gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door:

- te delen wat haar aan gaven is geschonken,
- te helpen waar geen helper is,
- te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht plaatsvindt.

Het College van Diakenen heeft een leidinggevende taak om samen met de gemeenteleden de diaconale roeping gezicht en gestalte te geven. Zij werkt aan de hand van dit beleidsplan wat, in principe voor het benoemde tijdsbestek, het uitgangspunt blijft. Het hieraan gekoppelde werkplan wordt ieder jaar geëvalueerd en indien nodig aangepast.

De diakenen dragen een aantal hoofdopdrachten uit:

1. Het treffen, waar nodig, van voorzieningen tot verlening van diensten aan hen, die hulp behoeven en tot bevordering van het maatschappelijk welzijn. Dit zowel voor mensen binnen als ook voor mensen buiten onze kerkgemeenschap;
2. het bijeenbrengen, beheren en besteden van diaconale goederen en gelden;
3. het deelnemen aan de kerkenraad en de aanwezigheid in kerkdiensten;
4. de uitvoering van het Heilig Avondmaal in overleg met de predikant;
5. het mede voorbereiden van de voorbeden;
6. de gemeente inspireren en activeren om met elkaar een diaconale, zorgzame en duurzame gemeente te zijn;
7. het organiseren van activiteiten voor kwetsbare groepen;
8. het dienen van de gemeente en de kerk in haar bemoeienis met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van de overheid en de samenleving op haar verantwoordelijkheid aangaande sociale vraagstukken.

Samenstelling

Het College van Diakenen bestaat uit minimaal acht diakenen, onder wie een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Een diaken wordt voor een termijn van vier jaar bevestigd met tweemaal een mogelijkheid tot verlenging. Het College bestaat uit diakenen met een ambtelijke functie en diaconaal-rentmeesters. Laatstgenoemden maken geen deel uit van de kerkenraad. Minimaal vier diakenen hebben een ambtelijke functie, waarvan minimaal twee de functie van voorzitter, secretaris of penningmeester bekleden.

Onder het College van Diakenen vallen twee zelfstandige werkgroepen:

- **Werkgroep ZWO** (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) betreft de gemeente bij projecten op het gebied van vrede, gerechtigheid en heelheid van de schepping. De ZWO werkt mee aan kerkdiensten, zoals de zondagen voor het werelddiaconaat en organiseert en ondersteunt speciale projecten.

Beleidsplan College van Diakenen

- **Commissie Groene Kerk** gaat actief aan de slag met duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en het vergroenen van de eigen gemeenschap. De commissie is aangesloten bij het landelijke initiatief van Groene Kerken.

In beide groepen is de diaconie vertegenwoordigd.

Hoofdthema's

Om het diaconale werk gestalte te geven zijn de volgende hoofdthema's gekozen waar het College van Diakenen zich de komende vier jaar voornamelijk op wil richten, drie inhoudelijke thema's en een organisatorisch thema:

- Diaconale bewustwording, zichtbaar zijn in de kerkelijke gemeente en daarbuiten: lokaal het verschil kunnen maken;
- Diaconale aandacht voor de jongere generatie, jongeren zijn de toekomst, ook van de kerk;
- Gezond financieel beleid: afbouwen van vermogen, duurzaamheid in beheer vermogen en doelen;
- Borging kwaliteit diaconie over de langere termijn: delen wat geschonken is, helpen waar geen helper is en getuigen waar onrecht plaatsvindt.

In dit beleidsplan worden de hoofdthema's uitgewerkt; per thema wordt inzicht gegeven in de doelen en het beleid om deze doelen te bereiken. Daarbij zal blijken dat de hoofdthema's raakvlakken met elkaar hebben en elkaar soms deels overlappen.

In het organisatorische thema, de borging van de kwaliteit op de langere termijn, komen de organisatorische aspecten vanuit het beleid op de inhoudelijke thema's terug. Zonder borging van het beleid in de organisatie van de diaconie kunnen de beschreven doelen niet behaald worden.

Beleidsplan College van Diakenen

Diaconale bewustwording

Zichtbaar zijn in de kerkelijke gemeente en daarbuiten: lokaal het verschil kunnen maken.

Visie

Jezus heeft ons geroepen om Hem te volgen en vanuit liefde naar anderen om te zien en hen te helpen waar nodig. De werken van barmhartigheid zijn daar leidend in. De diaconie is erop gericht de gemeente te laten functioneren als dienende christelijke gemeenschap en hen actief te laten bijdragen. Daarnaast hoopt de diaconie de burgerlijke gemeenteleden te stimuleren om te participeren in het omzien naar anderen en te helpen waar nodig.

Doelen

1. De diaconie **reikt mensen met hulpvragen de hand** met de middelen die zij daarvoor tot haar beschikking heeft. Dit betreft mensen binnen als ook mensen buiten onze kerkgemeenschap.
2. De diaconie **komt in contact met mensen die hulp nodig hebben** (financieel hulpbehoevendenden, mensen met afstand tot de samenleving etc.), onderhoudt bestaande contacten en is zichtbaar voor hulpzoekenden.
3. De diaconie **breidt de diaconale bewustwording uit en vergroot de zichtbaarheid** in de kerkelijke gemeente.

Beleid

De diaconie reikt mensen met hulpvragen de hand.

- Binnen de diaconie is een team van minimaal twee diakenen die de hulpvragen behandelen en coördineren.
- Wekelijks kunnen gemeenteleden houdbare producten inleveren voor de Voedselbank. Elke eerste zondag van de maand staat een specifiek product centraal. Dat geldt ook voor de 4 Adventszondagen en de 6 zondagen in de Lijdenstijd.
- Elke maand wordt een maaltijd bereid bij en voor Stichting Kruispunt, een voorziening voor dak- en thuislozen in Arnhem.
- In overleg met 'Renkum voor Elkaar' worden vakantietassen o.i.d. aangeboden aan kinderen uit kansarme gezinnen.
- Mogelijkheden van 'Het Vakantiebureau' worden onder de aandacht gebracht en waar nodig gefinancierd.

De diaconie komt in contact met mensen die hulp nodig hebben.

- Er is minimaal vier keer per jaar contact met het Interkerkelijk Diaconaal Platform van de gemeente Renkum.
- Er wordt gewerkt aan het uitbreiden van het netwerk van maatschappelijke organisaties en (maatschappelijke) hulpverleners binnen de gemeente Renkum in het algemeen en primair in de dorpen Renkum en Heelsum.
- De diaconie roept actief haar gemeenteleden op, via diverse communicatiemiddelen, om te zien naar mensen in de (kerkelijke) gemeente. Dit betreft zowel fysieke als materiële hulp.

De diaconie breidt de diaconale bewustwording uit en vergroot de zichtbaarheid.

- Elke maand staat een klein onderdeel van de diaconie centraal in een diaconale rubriek in Samenklank (denk aan vakantie week, financiën, kookploeg, ZWO etc.).
- Kinderen worden uitgenodigd te helpen bij de collecte tijdens de eredienst.
- Wekelijks een bloemengroet voor een gemeentelid dat een steuntje in de rug kan gebruiken en incidenteel een leesgroet als een behoevend gemeentelid <18 jaar is.
- De diakenen zijn zichtbaar door middel van een groepsfoto van hen in de hal van de kerk en op de website, met daaronder de namen van de diakenen.

Beleidsplan College van Diakenen

- Wekelijks staat een goed doel centraal waar de diaconie voor collecteert. De gemeente wordt middels diverse kanalen geïnformeerd over deze doelen.
- Jaarlijks wordt een diaconale zondag georganiseerd, waarbij de diaconie helpt bij het voorbereiden en uitvoeren van de eredienst.

Beleidsplan College van Diakenen

Diaconale aandacht voor de jongere generatie

Jongeren zijn de toekomst, ook van de kerk.

Visie

'Laat de kinderen tot Mij komen.' Het aantal actieve jongeren / jonge gezinnen binnen de kerkgemeenschap is klein. De Protestantse gemeente te Renkum en Heesum vindt het belangrijk jonge mensen aan zich te binden om de Kerk voort te laten bestaan. Nu, maar ook naar de toekomst toe. Tevens streeft ze ernaar een brug te slaan tussen de oudere en jongere generatie binnen de Kerk en tussen een duurzame kerk en de jongere generatie.

Doelen

1. De diaconie **neemt initiatieven die passen bij de jonge(re) generatie**. Hierbij is het goed om ook buiten bestaande kaders te denken, wil de gemeente die doelgroep(en) daadwerkelijk raken.
2. De diaconie **streeft ernaar een brug te slaan naar haar andere diaconale thema's** zoals: hulpvragen, ouderenbeleid en duurzaamheid.

Beleid

De diaconie neemt initiatieven die passen bij de jonge(re) generatie.

- Er is een specifieke jeugddiaken.
- Nieuwe communicatievormen onderzoeken en gebruiken in aanvulling op de huidige om zo meer betrokkenheid te creëren.
- Inventieve initiatieven ontwikkelen voor jongeren (binnen onze gemeente) en daarbij ook de samenwerking opzoeken met andere kerken en/of maatschappelijke en/of culturele instanties.
- Aansluiten bij bestaande initiatieven vanuit het jeugdwerk.
- Oog hebben voor jongeren die een steuntje in de rug kunnen gebruiken door het brengen van een leesgroet.

De diaconie streeft ernaar een brug te slaan naar haar andere diaconale thema's.

- Periodiek is er overleg met de werkgroep Jeugd en Jongeren om de diaconale werkzaamheden af te stemmen op de werkzaamheden en initiatieven van de werkgroep.
- Onderzoeken hoe in diverse initiatieven de brug geslagen kan worden tussen jongeren en ouderen.
- Met de jonge(re) generatie het onderwerp duurzaamheid bespreekbaar maken. Voor sommigen is het vanzelfsprekend, aan anderen gaat het volledig voorbij. Het is daarom belangrijk om als kerk hier op in te spelen om zo met elkaar bij te dragen aan een duurzamere wereld.
- Jongeren betrekken bij de 'dagelijkse' activiteiten in de kerk zoals het collecteren.
- In overleg met 'Renkum voor Elkaar' worden vakantietassen o.i.d. aangeboden aan kinderen uit kansarme gezinnen.

Beleidsplan College van Diakenen

Gezond financieel beleid

Afbouwen van vermogen, duurzaamheid in beheer vermogen en doelen.

Visie

Het vermogen dat de diaconie bezit is bijeengebracht om het dienstbaar te doen zijn aan de roeping van de diaconie; het dienen van de medemens vanuit naastenliefde. Dit betreft zowel materiële als financiële hulp. Daarbij is goed financieel beleid van groot belang. Een goed financieel beleid is gebaseerd op inzicht in de baten en lasten en op inzicht in het vermogen.

God heeft de mens opdracht gegeven om zorg te dragen voor Zijn schepping. Als diaconie vinden we het belangrijk om hier aandacht voor te hebben en de gemeente hiervan bewust te maken. De duurzaamheid kan vergroot worden door eerlijke handel te stimuleren. Geld kan gebruikt worden om eerlijke producten, zowel uit de streek als van verder weg, te kopen. Een speerpunt van externe vermogensbeheerders moet duurzaamheid zijn. De diaconie heeft voldoende liquide middelen. Het is aan de diakenen om zorg te dragen voor een juiste diaconale verantwoording over die middelen.

Doelen

1. De diaconie **heeft een goed inzicht in de baten en lasten** en kan dit verantwoorden naar de gemeente.
2. De diaconie **heeft een goed inzicht in en sturing op haar vermogen** en kan dit verantwoorden naar de gemeente.
3. De diaconie **bouwt jaarlijks haar vermogen af met € 25.000,-**.
4. De diaconie **streeft ernaar om in haar eigen handelen zo duurzaam mogelijk te zijn**.

Beleid

De diaconie heeft een goed inzicht in de baten en lasten.

- Elke kwartaal wordt verantwoording afgelegd aan de gemeente in de vorm van een artikel in Samenklank.
- Er wordt een lijst met contouren voor goede doelen opgesteld.
- Er wordt een meerjarenbegroting opgesteld.
- Eén diaken bekleedt de functie van penningmeester en één diaken die van boekhouder, de twee rollen gescheiden.

De diaconie heeft een goed inzicht in en sturing op haar vermogen.

- Er wordt een beleggingsstatuut opgesteld.
- Maximaal 90 % van het belegbaar vermogen wordt belegd bij Oiko Credit, Fair Capital Partners en in vastgoed.
- De dagelijkse activiteiten rondom onroerend goed worden uitbesteed aan het KKG, dit is de huismeester.
- Er wordt een meerjarenplan opgesteld voor het onderhoud van het onroerend goed.

De diaconie bouwt jaarlijks haar vermogen af met € 25.000,-.

- Er wordt onderzocht op welke wijze lange termijn doelen ondersteund kunnen worden.
- Naast het bedrag dat tijdens de eredienst opgehaald wordt, wordt een donatie van minimaal €200,- vanuit de diaconie gedaan aan het doel waar de betreffende zondag voor gecollecteerd wordt. Voor bepaalde collecten kan dit aangepast worden door het opgehaalde bedrag bijvoorbeeld te verdubbelen.

De diaconie streeft ernaar om in haar eigen handelen zo duurzaam mogelijk te zijn.

- De bankrekeningen worden zoveel mogelijk onder gebracht bij banken die duurzaamheid hoog in het vaandel hebben staan.

Beleidsplan College van Diakenen

- Deelnemen in Groene Kerk.
- Activiteiten, georganiseerd door de diaconie, maken zoveel mogelijk gebruik van Fair Trade en/of plaatselijke producten.

Beleidsplan College van Diakenen

Borging kwaliteit diaconie op de langere termijn

Delen wat geschonken is, helpen waar geen helper is en getuigen waar onrecht plaatsvindt.

Visie

De diaconie heeft een leidinggevende taak om samen met de gemeenteleden te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht plaatsvindt. Deze taak is oneindig en hangt niet aan individuele personen.

Doordat diakenen aangesteld worden in termijnen zal er altijd verloop van diakenen zijn. Als activiteiten niet geborgd zijn, kan dit leiden tot onduidelijkheid en zwalkend beleid met alle gevolgen van dien voor hen die diaconale hulp nodig hebben.

Doelen

1. De diaconie zorgt voor continuering en borging van de kwaliteit van de huidige activiteiten middels documentatie.
2. De diaconie stuurt op haar inhoudelijke doelen en evalueert periodiek de uitvoering van haar beleid.
3. De verschillende rollen die nodig zijn voor de verschillende doelen worden binnen de diaconie toegewezen aan specifieke personen.

Beleid

Algemeen.

- De verschillende doelen zijn neergelegd bij een specifieke diaken die verantwoordelijk is voor dit doel.
- Het werkplan up-to-date houden door het jaarlijks te evalueren en waar nodig aan te passen.
- Jaarlijks in september wordt een vergadering gehouden waar de voorgangers bij aansluiten. In deze vergadering wordt teruggeblikt en vooruitgekeken.
- De diaconie vertegenwoordigd in de werkgroep ZWO en de commissie Groene Kerk.

Borging kwaliteit.

- Er wordt een lijst met contouren voor goede doelen opgesteld.
- Er wordt een meerjarenbegroting opgesteld.
- Er wordt een beleggingsstatuut opgesteld.

Diaconale bewustwording.

- Binnen de diaconie is een team van minimaal twee diakenen die de hulpvragen behandelen en coördineren.
- Er is minimaal vier keer per jaar contact met het Interkerkelijk Diaconaal Platform van de gemeente Renkum.
- De diakenen zijn zichtbaar door middel van een groepsfoto van hen in de hal van de kerk en op de website, met daaronder de namen van de diakenen.

Diaconale aandacht voor de jongere generatie.

- Er is een specifieke jeugddiaken.
- Elke zes weken is er overleg met het jongerenpastoraat om de diaconale werkzaamheden of te stemmen op de werkzaamheden en initiatieven van het jongerenpastoraat.

Gezond financieel beleid.

- Één diaken bekleedt de functie van penningmeester en één diaken die van boekhouder, de twee rollen worden gescheiden.
- De dagelijkse activiteiten rondom onroerend goed worden uitbesteed aan het KKG, dit is de huismeester.